



# Maintenir l'engagement en télétravail.

Formez vos managers à gérer au mieux leurs équipes en télétravail.

Et à maintenir un esprit d'équipe dans la durée.

# Objectifs Pédagogiques

Flowbow vous propose une **formation en visio-conférence** à destination de vos **managers d'équipe en télétravail** pour vous aider à maintenir un **haut niveau d'engagement et d'esprit d'équipe**

## OBJECTIFS sur 2 sessions

- Comprendre ce que ce sont les différents leviers de motivation
- Limiter les irritants par de la structure et de l'organisation
- Utiliser les outils efficaces pour gérer une équipe à distance
- Découvrir comment engager à travers les sciences cognitives
- Renforcer les 3 leviers de la motivation intrinsèque à distance
- Expérimenter une nouvelle méthode collaborative et créative de travail



# Programme



## Session 1

Comment organiser son temps et celui de ses équipes ?

1. Les rituels individuels et collectifs
2. Repenser les objectifs et l'agenda
3. Revoir les priorités : donner la main pour définir les temps d'action
4. Les outils à disposition



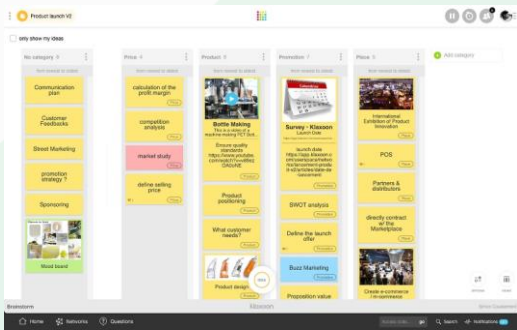
## Session 2

Motiver et engager à distance à long terme

1. La motivation
2. Développer la formation
3. Projeter le collaborateur à long terme
4. Disrupter l'activité en équipe

# Format

## Ingrédients de flowbow



**Sciences cognitives** : Lors de nos formations nous utilisons les cartes heuristiques et l'empan mnésique pour optimiser l'acquisition et la rétention des compétences développées



**Ludique** : Chaque participant est invité à participer avec son **smartphone** lors de cette formation interactive et participative. Quiz, vote, brainstorm sont autant d'éléments que nous mettons en œuvre dans cette formation

## DATES

Programme intra, date à définir ensemble

2 sessions de 1H à espacer de 24 à 48h dans l'idéal

- Groupe jusqu'à 6 managers par classe virtuelle
- Chaque participant est invité à suivre cette formation avec son smartphone et sa bonne humeur !



# Intervenant



## Jonathan Piarrat

---

- Psychologue Cognitiviste, spécialisé dans l'acquisition de compétences chez l'adulte via les nouvelles technologies
- Enseignant en Master 2 à Nanterre Université depuis 8 ans
- 10 ans d'expérience en Développement RH, de la PME en Hypercroissance au grand groupe du CAC 40
- Ancien responsable formation et développement RH.

