

# flowbow



## FORMATION

« Devenir un expert en gestion de carrière »



Format  
1 jour  
Présentiel



# Objectifs Pédagogiques

Une journée Ludo-pédagogique pour acquérir les fondamentaux de l'accompagnement au pilotage de carrière.

- ✓ Comprendre les biais cognitifs
  - ✓ Identifier ses propres biais
  - ✓ Reconnaître ses croyances limitantes
  
- ✓ Mener un entretien de carrière
  - ✓ Structurer son entretien
  - ✓ Adopter la posture adéquate
  
- ✓ Convaincre et persuader
  - ✓ Accompagner le manager dans sa dimension RH
  - ✓ Adopter la posture de conseiller pour le manager
  
- ✓ Des carrières aux parcours, être force de proposition
  - ✓ Identifier les compétences transversales
  - ✓ Définir des parcours atypiques

## Public Concerné

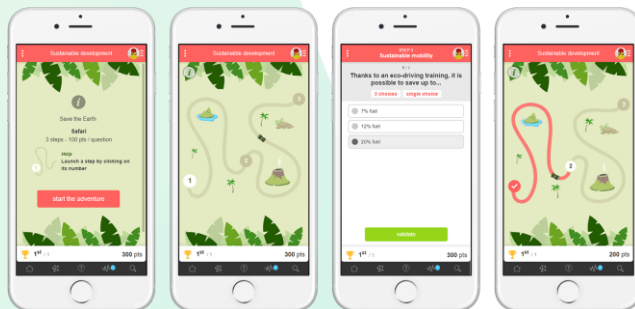
Cette formation s'adresse à l'ensemble des collaborateurs du service des **ressources humaines** en charge de la **carrière des collaborateurs**.



# FORMAT

## Ingrédients de flowbow

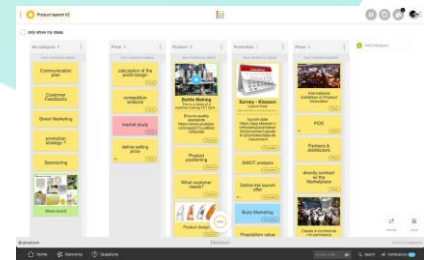
**Gamification** : Quiz, Aventure, Challenges, sont autant d'éléments que nous mettons en œuvre pour favoriser un apprentissage facilitant et motivant



**Déplacement Pédagogique**: Nous mettons les participants dans la peau de différents personnages dans des situations décalées du quotidien avec un contexte identique pour prendre conscience de ses biais et acquérir de nouvelles pratiques.

## Supports

Paperboard, écrans, smartphone, A4, A3, murs, Post-it, nous utilisons tous les supports utiles à la créativité, et à l'acquisition de compétences



## DATE

Programme intra dans vos locaux, date à définir ensemble

## MATINEE

9h-13h  
Pause à 11h

## APRES-MIDI

14h-17h30  
Pause à 15h30

Chaque participant est invité à suivre cette formation avec son smartphone et sa bonne humeur !



# Programme

Il s'agit d'un dispositif 100% Présentiel

1

## Tour de Table

- Recueil des attentes des participants pour la session
- Représentation du sujet carrière par chaque participant

2

## Les Biais Cognitifs

- Identification des 5 grands biais d'une évaluation
- Quelles sont mes croyances limitantes ?

3

## L'entretien de carrière

- Structurer n'est pas jouer ! Ou comment un entretien structuré permet la réussite de chacun
- S'entraîner c'est gagner, mises en situation

4

## L'entretien Manager

- Savoir identifier les freins des managers et les contrer
- Comment accompagner les managers, mises en situation

5

## Être force de proposition

- Quels parcours pour quelles compétences ? Identifier les ponts communs à travers les métiers pour créer des passerelles originales et efficaces.



# Intervenants



Vos hôtes & co-fondateurs de Flowbow :

## Jonathan Piarrat

---

- Psychologue Cognitiviste, spécialisé dans l'acquisition de compétences chez l'adulte via les nouvelles technologies
- Enseignant en Master 2 à Nanterre Université depuis 8 ans
- 10 ans d'expérience en Développement RH, de la PME en Hypercroissance au grand groupe du CAC 40
- Ancien responsable formation et développement RH.

## Willem Rodier

---

- Diplômé d'EMLYON Business School.
- 9 ans d'expérience au sein de start-ups, de PME en hyper croissance et de grands groupes.
- Ancien consultant et responsable du recrutement et de l'intégration.

